



PARLYM

CONCEVOIR VOS PROJETS, RÉALISER VOS AMBITIONS

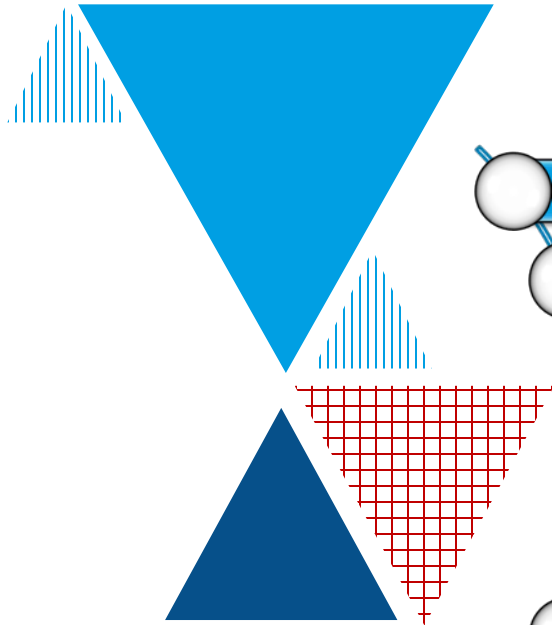
COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.





SOMMAIRE

- SOMMAIRE
- MOT DU PDG
- LES 10 PRINCIPES DI GLOBAL COMPACT
- QUI SOMMES NOUS ?
- NOS VALEURS
- LES DROITS DE L'HOMME
- L'ENVIRONNEMENT





MOT DU PDG

« En tant qu'acteur Majeur de l'ingénierie industrielle, dans le monde présent depuis 1971, le Groupe Parlym intervient au cœur des enjeux d'un développement plus durable et plus responsable pour les Hommes et la Planète. Nos 400 clients répartis dans plus de 45 pays nous font confiance pour les conseiller et les accompagner sur des projets hautement stratégiques dans la construction d'un avenir plus responsable, L'énergie la chimie et la pétrochimie, l'industrie et les infrastructures, l'eau et l'environnement sont autant de grands défis sociaux et environnementaux pour lesquels nos équipes se mobilisent au quotidien.

Chez Parlym, nous sommes déterminés à agir de manière toujours plus responsable, à tous les niveaux. Chez nos clients bien sûr, à travers nos process opérationnels, mais aussi au sein même de notre entreprise, à travers notre politique interne.

Nos engagements s'expriment concrètement. En devenant membre du Global compact en 2019, nous sommes résolus à intégrer et soutenir les 10 principes des Nations Unis concernant le respect ces droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre le corruption.

C'est aussi en 2019 que notre démarche interne de bien-être au travail a été récompensée par l'attribution du label HappyIndex®AtWork qui valorise l'implication et la motivation de notre communauté interne.

Je vous souhaite un excellent moment devant ce panorama de nos actions à l'œuvre aujourd'hui et de nos ambitions pour demain.

Ensemble, nous avons engagé le mouvement et ensemble, nous ferons en sorte qu'il s'intensifie de jour en jour. »





LES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT





QUI SOMMES NOUS ?

Bernard Charrier, Dominique Legrand, et Jean Pierre Deboes, 3 amis de longues dates, décident de s'associer à leur retour d'expatriation en Afrique. Dominique Legrand rachète le bureau d'étude DE VIRIS localisé à Marseille. Ensemble, ils fondent, dans les années 1980, ATECAS Ingénierie à Lyon et ATECAS International à Paris.

Johann Charrier, le fils d'un des fondateurs, reprend la tête du Groupe en 2011 aux côtés d'Olivier Tahon. Après 4 années de croissance continue et un périmètre aujourd'hui constitué de quinze sociétés opérationnelles (dont les plus importantes sont DE VIRIS, PARLYM INTERNATIONAL, PARM AFRIQUE, PERITEC, TBAI, EAT, PLCB, ACI et SUD EST CALCUL), le Groupe Parlym ne cesse de s'étendre en France et à l'étranger.

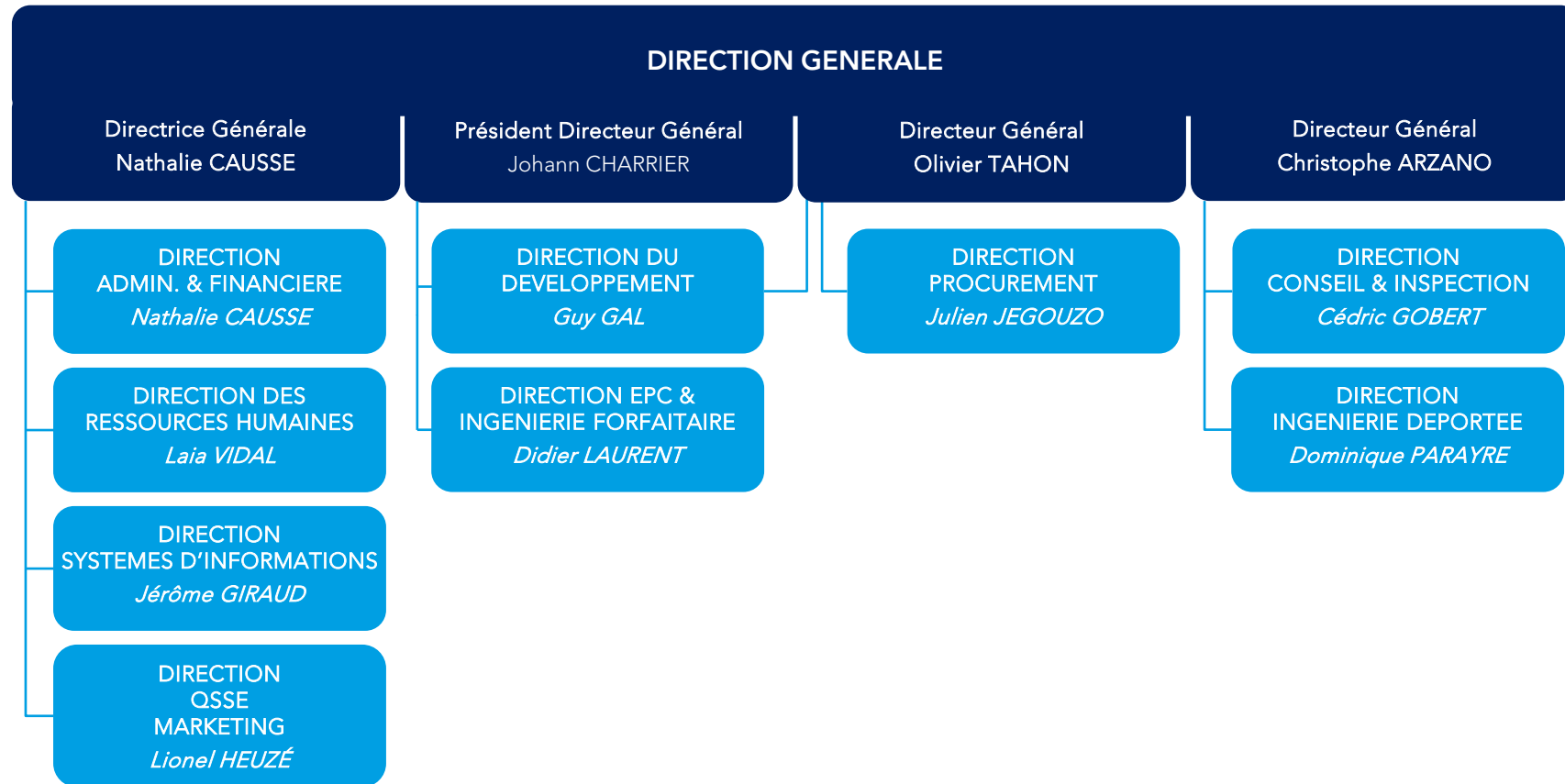
Début 2016, ces sociétés sont désormais représentées sous le Groupe « Parlym » (contraction de Paris – Lyon – Marseille). Notre volonté est de pouvoir exprimer toute notre expertise et notre savoir-faire au nom d'une seule et unique marque "Parlym".

Le Groupe compte actuellement plus de 400 clients (Total, Alstom, Bouygues, EDF, Thales, Vinci...) dans 45 pays différents (Côte d'Ivoire, Bangladesh, Niger, Cameroun, Congo, Maroc, Djibouti, etc).





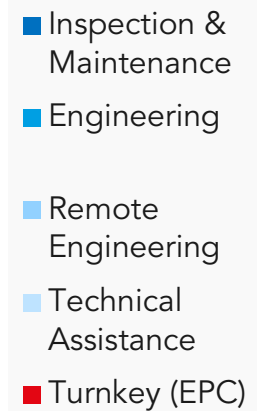
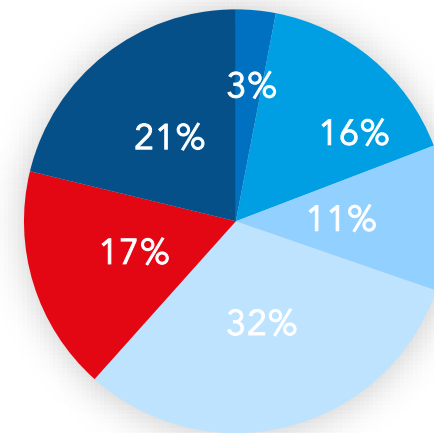
Le management





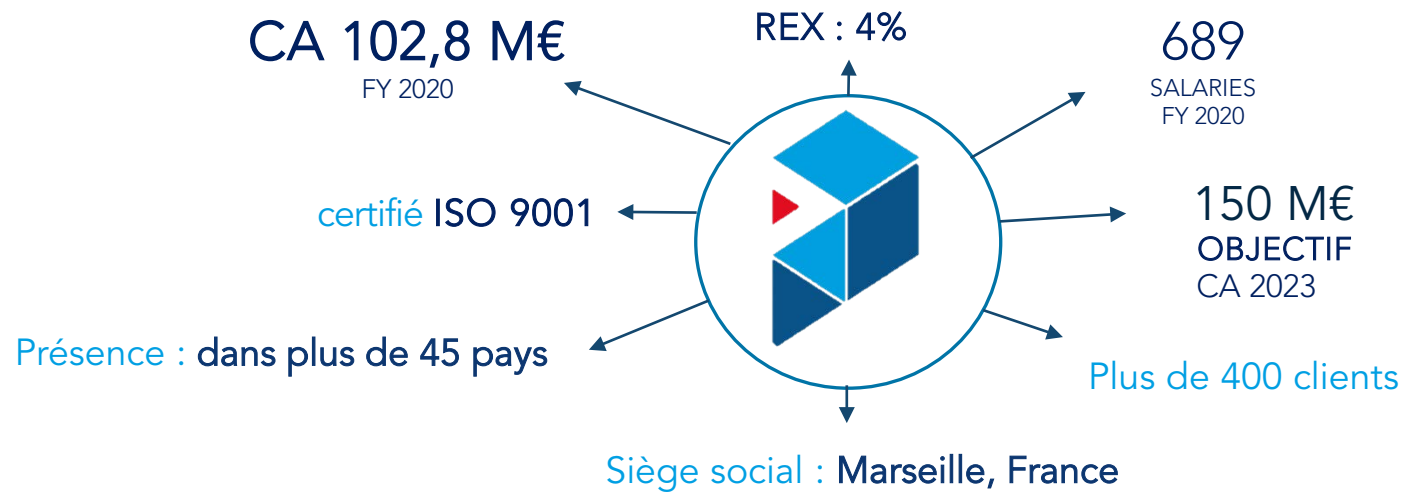
Nos offres

- **Ingénierie**: Cette offre couvre l'ensemble du cycle de vie des projets: de l'esquisse à la conception jusqu'à la maîtrise d'œuvre complète.
- **Procurement**: Fourniture et stockage de matériel ou équipements industriels liés au transport et au stockages des fluides (pétrole, gaz, vapeur...)
- **Clé en Main (EPC)**: Trois compétences (Etudes, Procurement et Construction) rassemblées pour la réalisation des projets d'infrastructures industrielles de nos clients.
- **Assistance Technique**: Des ressources humaines pouvant réaliser tout type de calculs et d'études techniques complexes.
- **Ingénierie Déportée**: Intermédiaire entre l'assistance technique et l'ingénierie, cette offre permet à nos clients de bénéficier in-situ d'une équipe compétente et dédiée à leurs projets industriels.
- **Inspection & Maintenance**: Inspection sur les chantiers ou les fournisseurs, maintenance industrielle d'installations existantes (audit, études, maintenance et remplacement d'équipement).





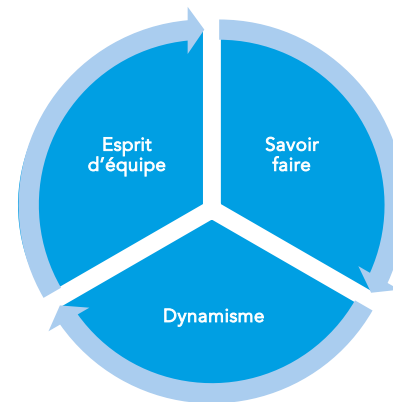
Nos chiffres



Offre de services :

-  Ingénierie
-  Procurement
-  Clé en main (EPC)
-  Assistance Technique
-  Ingénierie Déportée
-  Inspection & Maintenance

Valeurs :



Secteurs d'activité :

- Energie (pétrole, gaz et nucléaire)
- Chimie & Pétrochimie
- Industrie & Infrastructures
- Eau & Environnement

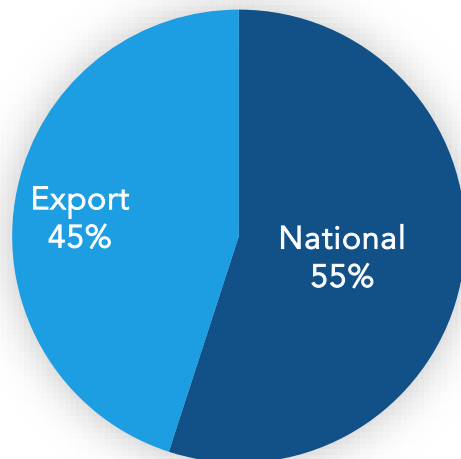




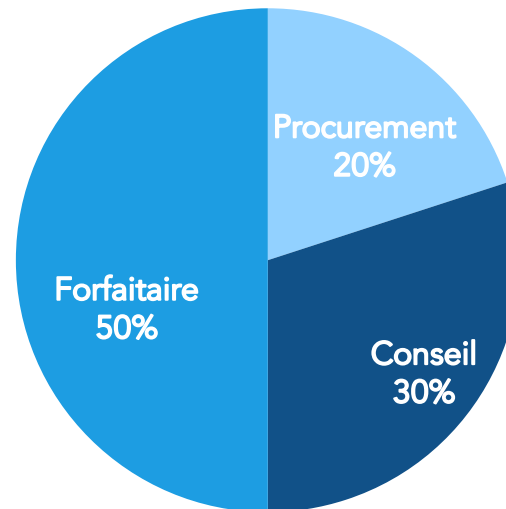
Notre stratégie

Une Stratégie Ambitieuse

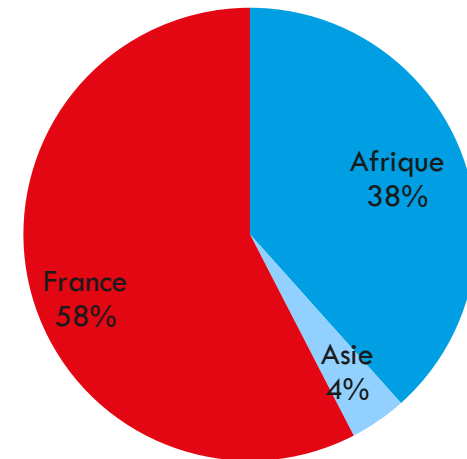
1 30M€
En 2021



1 50M€
En 2023

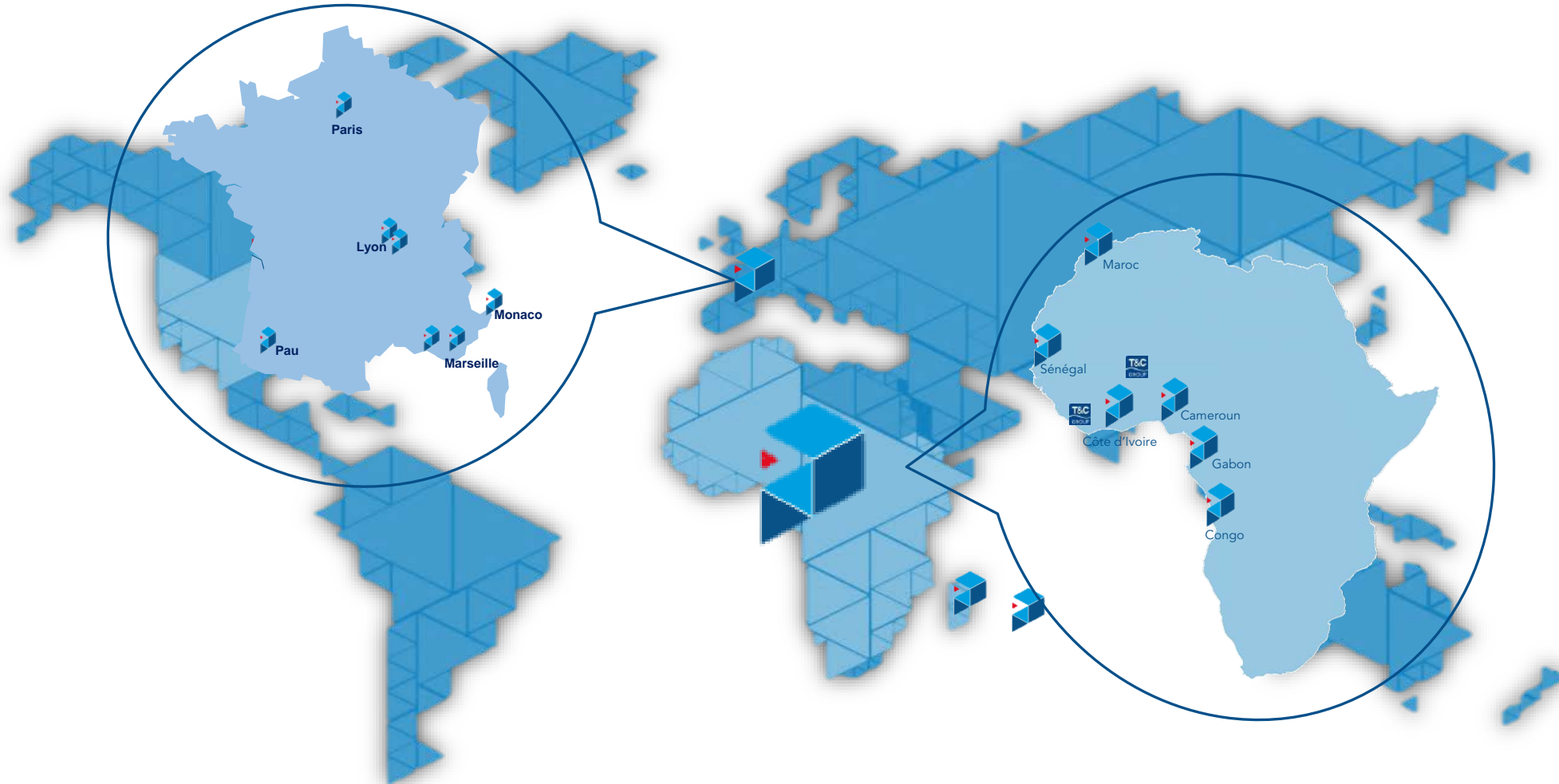


Chiffre D'affaire Par Zone
Géographique



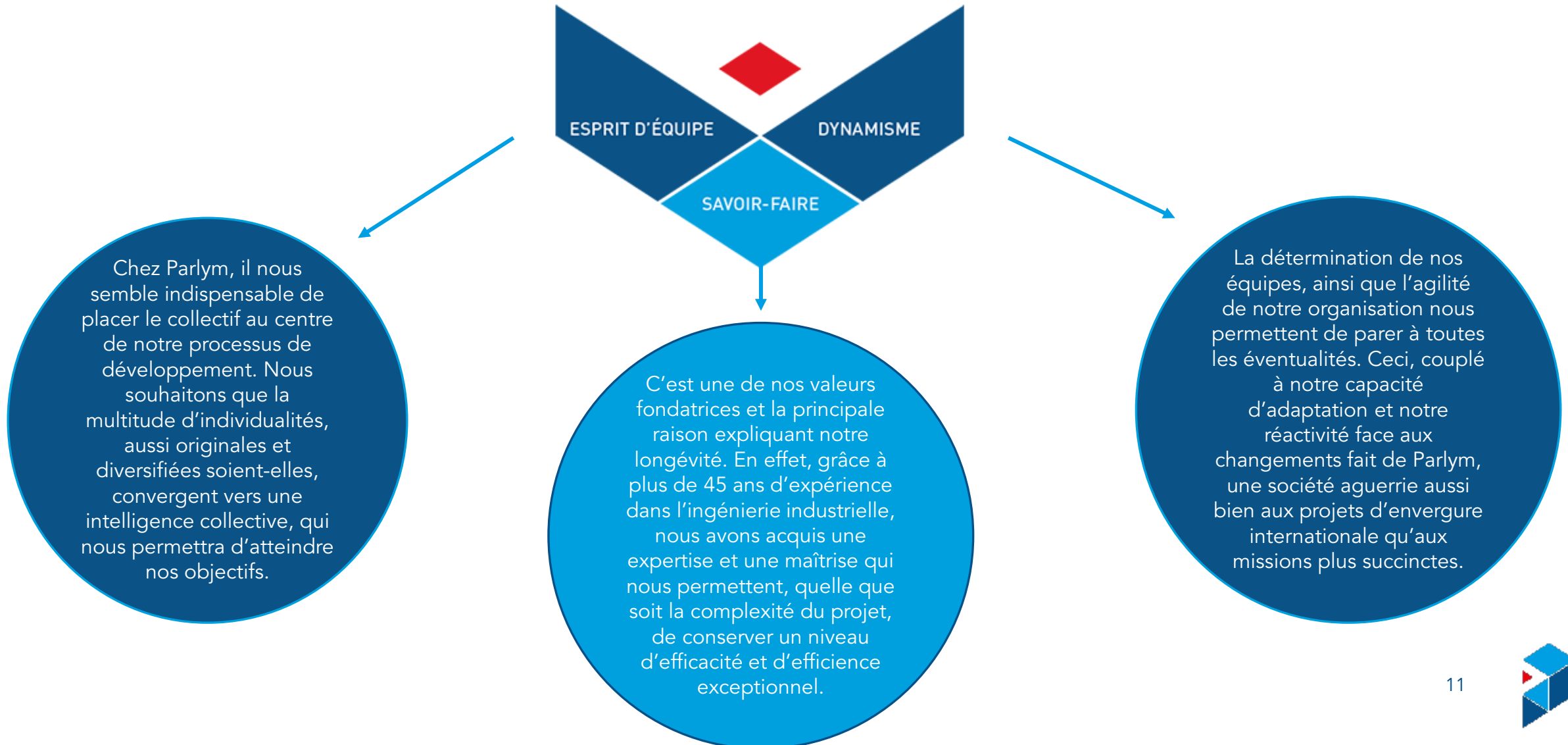


► Parlym dans le monde





NOS VALEURS





Nos engagements



Objet : Membre du Global Compact de l'Organisation de l'Organisation des Nations Unies

Mesdames, Messieurs,

Dans le cadre de ses politiques des Ressources Humaines et de Développement Durable, le **Groupe PARLYM** a intégré dès 2019, le **Global Compact** de l'**Organisation des Nations Unies** via sa filiale spécialisé en ingénierie **De Viris**. L'adhésion a été étendue au groupe et à ses filiales en 2020.

Parlym, de manière à remplir ses responsabilités fondamentales dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption en **République du Congo**, s'engage à :

- ❖ Intégrer durablement les principes du **Global Compact** au sein de ses opérations ;
- ❖ Engager l'ensemble de ses équipes et collaborateurs dans cette démarche ;
- ❖ Faire la promotion des principes dans notre réseau de fournisseurs et sous-traitants ;
- ❖ Agir pour soutenir les politiques sécuritaires, sociétales et environnementales de nos clients.

Parlym devra respecter et décliner dans ses politiques et opérations les 10 principes du **Global Compact** :

- ❖ Promouvoir et respecter la protection internationale relatif aux Droits de l'Homme ;
- ❖ Veiller à ne pas être complice de violations des Droits de l'Homme ;
- ❖ Respecter la liberté d'association et la reconnaître le droit de négociation collective ;
- ❖ Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- ❖ Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;
- ❖ Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi ;
- ❖ Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
- ❖ Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
- ❖ Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;
- ❖ Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Johann CHARRIER
PDG





DROITS DE L'HOMME

- Ecovadis
- POEI (IWT/PDMS)
- Bien être au travail
- Happy at Work
- Traitement des signalements du harcèlement



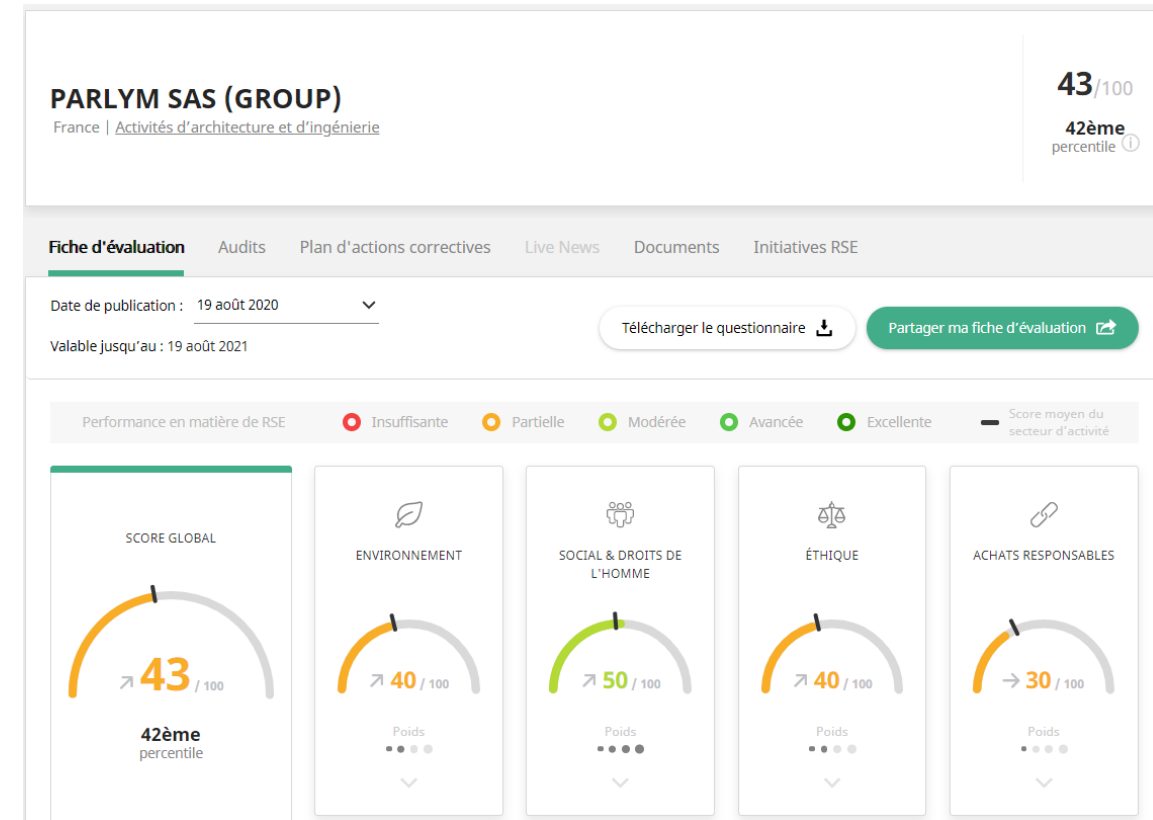
Pour Parlym il s'agit d'une première audition qui nous permet de voir où se situe le Groupe vis-à-vis d'autres entreprises du secteur. Et d'un point de vue comparatif, les résultats sont satisfaisants. Il s'agit là du point de départ d'un changement pour améliorer les conditions de travail des collaborateurs et des parties prenantes.

Concernant l'environnement, l'éthique et les achats responsables, les notations laissent entrevoir une amélioration possible.

Nous souhaitons nous investir davantage dans ces divers thèmes, notamment en consolidant une politique Groupe autour de la lutte contre la corruption et le harcèlement.

En effet, notre forte expérience à l'international, et surtout dans des pays en voie de développement, nous ont appris la nécessité de cadrer les relations professionnelles pour éviter toute dérive et préserver nos valeurs autour du savoir-faire, du dynamisme et de l'esprit d'équipe.

Le Groupe souhaite par ailleurs, s'investir dans la communication éco-responsable, notamment à travers l'achat de goodies écologiques.





POEI (IWT/PDMS): Réinsertion par la formation

Péritec Ingénierie, notre filiale spécialisée dans la surveillance des fournisseurs et des réalisations, ainsi que dans la maintenance industrielle d'installations existantes, s'est vue remettre le prix Pep's de la croissance. Le prix Pep's valorise les pratiques RH cohérentes et adaptées au développement économique de l'entreprise.

Chaque année depuis 2016, Péritec Ingénierie, s'engage pour former environ 10 demandeurs d'emploi et à les recruter en CDI une fois leur examen réussi. Les stagiaires obtiennent ainsi une qualification internationale sur les sujets d'inspection soudure propre au secteur de l'oil & gas et accèdent à un emploi durable. Cette démarche qui place la bienveillance au cœur de la politique de recrutement fait partie de l'ADN du groupe.





Bien être au travail

AGROVE



Amener les salariés à renouer avec la nature et les permettre d'avoir un moment de détente et de convivialité

SALLE DE DÉTENTE



Favoriser les espaces de repos et d'échanges

PILATES



Faciliter l'activité sportive : mise à disposition de salles et de professeur de Pilates





► Happy at work

Les collaborateurs sont les mieux placés pour mesurer leur bien être au travail. La labélisation Happy at Work a été décidée par les salariés qui notent leur entreprise via une enquête digitale et anonyme de 18 questions. Les critères pris en compte sont le développement professionnel, le plaisir de travailler, la fierté d'appartenance, le salaire, la reconnaissance, l'environnement stimulant, le management et la motivation.

Parlym est fier d'avoir obtenu sa 1^{ère} labélisation Happy At Work en 2020 avec une note de 4,35/5. Sur l'ensemble des salariés interrogés, 89% apprécient la qualité des relations humaines au sein de l'ensemble des salariés et 78% se disent prêts à recommander Parlym à un ami pour venir y travailler.





► Parlym dans le milieu associatif

Le Groupe s'engage aussi dans le milieu associatif :

Il est important pour Parlym de s'investir dans des associations locales (près du siège – MARSEILLE)

- Octobre Rose => La Ruée Rose est une marche solidaire en faveur de la lutte contre le cancer du sein. Les bénéfices tirés de cette évènement sont destinés à cette noble cause.
- HOPE Project avec l'Hôpital de la Timone : récolte de fonds pour améliorer les conditions de vie des enfants du service pédiatrique de l'Hôpital de la Timone.
- La course des Bacchantes, dont les bénéfices sont destinés à la recherche contre le cancer de la prostate

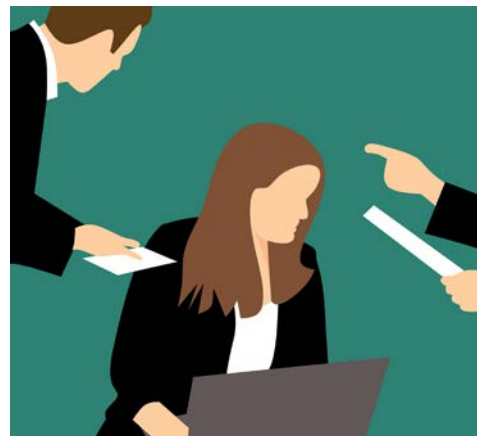




Traitement des signalement du harcèlement



Rien n'est plus essentiel pour le bien-être des salariés que d'avoir la possibilité de s'exprimer librement tout en se sentant protégés. Pour cela, Parlym se dote d'un outil d'alerte interne détaillant les procédures de recueil et de traitement des signalements. L'objectif : garantir et encadrer la libération de la parole pour révéler d'éventuels agissements contraire à la Charte Éthique du Groupe.





L'ENVIRONNEMENT

- Recyclage : le Groupe Parlym investit dans le recyclage à travers la mise à disposition de poubelles spécifiques pour : gobelets, papiers, cartouches d'encre, piles, cartons, plastiques propres.
- Parc Auto : investissement sur 4 véhicules électriques, et orientation vers des véhicules hybrides.
- Goodies : Mugs pour tous nos salariés (éviter le recours aux gobelets en plastique), « bombes à graines », calendriers en papier recyclable, etc.
- Elyse Technology : Parlym est associé à hauteur de 29% dans cette entreprise précurseur dans le domaine de la transformation des déchets en énergie.

DROITS DE L'HOMME





▶ Les gestes du quotidien

véhicules électriques



recyclages de gobelets
plastiques

Mugs pour réduire
l'usage de gobelets



Parlym a aussi décidé de remplacer chaque année un Goodies classique par un autre plus éco-responsable





Elyse Technology

Créée en 2016, Elyse Technology est une entreprise qui conçoit et réalise des solutions au service de la transition énergétique. C'est-à-dire permettre aux industriels de valoriser leurs déchets sur site afin de les transformer en énergie verte directement réutilisable pour leur activité de production.

Lors d'une rencontre avant même la création effective d'Elyse Technology, notre PDG Johann CHARRIER avait déjà annoncé son envie de participer à ce projet. Depuis, Parlym possède 29% d'Elyse Technology.





PARLYM

CONCEVOIR VOS PROJETS, RÉALISER VOS AMBITIONS

www.parlym.com

